



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

Allegato alla determinazione 167 del 24.06.2019

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL' ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI NR.1 FIGURA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT D1 A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA TECNICA-URBANISTICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il vigente Statuto del Comune di San Zeno di Montagna;

Visto l'articolo 110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000 disciplinante i contratti a termine per la copertura di posti vacanti nella dotazione organica;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 07 Settembre 2012;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il D.Lgs. 11 Aprile 2006 n.198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visti i vigenti C.C.N.L. per il Personale del Comparto Regioni -Autonomie Locali;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021."
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 22.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "MODIFICA E NUOVA ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019 - 2021."
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 13.06.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "RETTIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021."
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 13/06/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato formulato, fra l'altro, apposito indirizzo all'ufficio scrivente, in qualità di responsabile del procedimento dell'area economico-finanziaria a procedere all'assunzione di una unità di personale direttivo ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 09.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021."



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

RENDE NOTO

Che è indetta, alle condizioni indicate nel presente avviso, una selezione pubblica, mediante presentazione di curricula, per il conferimento di un incarico direttivo ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Il soggetto destinatario del posto in dotazione organica sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato (14 ore settimanali) e sarà inquadrato nella categoria D, posizione economica D1, del nuovo Ordinamento Professionale del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con profilo professionale di istruttore direttivo.

La presente procedura, volta all'individuazione del soggetto per il conferimento, con decreto Sindacale ai sensi del combinato disposto degli artt. 50 e 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, della responsabilità dell'Area Tecnica-Urbanistica, ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali.

L'incaricato è chiamato a svolgere i compiti e le funzioni previste dall'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 e d alle disposizioni di legge e regolamentari riconducibili al profilo professionale.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198.

DURATA DELL'INCARICO A TERMINE

L'incarico sarà conferito con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2021.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il disastro o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il contratto è risolto, altresì, nei casi indicati del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

I I trattamento economico è quello previsto dai vigenti contratti nazionali di lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali per i dipendenti inquadrati nella categoria D- posizione economica D1, che sarà rapportato a 14 (quattordici) ore settimanali, ed è così costituito:

- stipendio tabellare, pari ad Euro 1.844,62 mensili, oltre al rateo della tredicesima mensilità;
- indennità di comparto pari ad Euro 51,90;
- indennità di posizione e di risultato da quantificarsi ed erogarsi secondo le modalità previste dal CCNL e dal regolamento comunale degli Uffici e Servizi.

Spetterà inoltre, se ed in quanto dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

LUOGO ED ORARIO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è presso il Comune di San Zeno di Montagna.

Il rapporto di lavoro è part-time (14 ore settimanali). L'incaricato è tenuto a fornire una prestazione lavorativa adeguata al ruolo a cui è preposto, garantendo la presenza sul luogo di lavoro anche oltre il normale orario di servizio per far fronte alle esigenze, ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli ed alla partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti la posizione ricoperta.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono essere in possesso dei requisisti generali richiesti per l'accesso agli impieghi pubblici, ovvero:

a. Cittadinanza:

- cittadinanza italiana oppure;
- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

- essere familiari di un cittadino dell'unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'UE, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; - essere cittadini di Paesi Terzi, titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.).

Sono fatte salve in ogni caso, per i cittadini non italiani, le disposizioni di cui all'art. 1 del DPR del 26 luglio 1976, n.752, in materia di conoscenza della lingua italiana;

- b. Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c. Godimento dei diritti civili e politici ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- d. Idoneità fisica alle mansioni proprie del posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- e. Adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati membri l'unione Europea o Stati terzi);
- f. Inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Insussistenza di condanne penali che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h. Insussistenza di procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i. Insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39;
- j. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati nati anteriormente al 01.01.1986);
- k. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

2. Per la partecipazione alla selezione è richiesto:

- a. il possesso del Diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) o Laurea Magistrale (LS o LM - nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura ovvero Laurea Specialistica in ingegneria edile (LS4) , ingegneria civile (LS4) conseguite secondo il vigente ordinamento universitario. Sono consentite titoli equipollenti ai sensi del decreto MIUR oppure altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente. In caso di titolo di Studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà indicare la Norma statale e/o le altre eventuali disposizioni di legge che ne sanciscono l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.
- b. Il possesso di abilitazione e iscrizione all'Albo professionale.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda in conformità al modello allegato A) al presente avviso.

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare, a norma di legge, il possesso dei requisiti di ammissione sopra indicati, oltre alla data ed il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale recapito cui inviare le comunicazioni.



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate al Comune di San Zeno di Montagna e presentate, pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12.00 del giorno quindicesimo giorno successivo alla data della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale**, con una delle seguenti modalità:

a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di San Zeno di Montagna entro le ore 12,00 del giorno di scadenza dell'avviso;

b) invio a mezzo di posta elettronica certificata all' indirizzo: sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net entro le ore 12.00 del giorno di scadenza dell'avviso;

C) spedizione a mezzo raccomandata, anche con servizio postale privato, al seguente indirizzo :

Comune di San Zeno di Montagna Contrada Cà Montagna 11 - 37010 – San Zen di Montagna (VR);

La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare la seguente indicazione: "**Domanda per la partecipazione all'avviso per assunzione con contratto a termine**".

Le domande dovranno pervenire al Comune di San Zeno di Montagna entro e non oltre la data di scadenza del predetto avviso, comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo comunale. Non farà fede la data del timbro postale dell'ufficio accettante.

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata:

- farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente;

- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ed i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile e conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.LGS. n.82/2005 e s.m.i.);

- qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti in calce, acquisiti elettronicamente in formato pdf non modificabile e trasmessi come allegati, pena l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatti di terzi, al caso fortuito o di forza maggiore.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda gli aspiranti devono allegare obbligatoriamente, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

2. curriculum dettagliato – debitamente datato e sottoscritto – che dovrà contenere la descrizione dell'attività professionale svolta dal candidato, con particolare riferimento ai periodi ed alla natura dell'attività svolta e alla qualifica rivestita, nonché l'indicazione dei titoli professionali e culturali posseduti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione dei candidati sarà disposta nei seguenti casi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

- presentazione della domanda di partecipazione fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso;

- mancata produzione della fotocopia di un valido documento di riconoscimento, tranne per le domande sottoscritte digitalmente o trasmesse tramite PEC;

- mancanza di uno dei requisiti richiesti per l'ammissione;



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata determina l'esclusione della domanda:

- a) l'utilizzo di una pec diversa da quella personale;
- b) la presentazione di documentazione in formato diverso da quello pdf;
- C) la mancata sottoscrizione digitale della domanda e degli allegati ovvero mancata allegazione alla email di copia in formato pdf di tutta la detta documentazione, con apposta la firma autografa del candidato.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente selezione sarà pubblicato sul sito dell'Ente.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione, sarà nominata con successivo atto;

La Commissione di Valutazione, dopo l'insediamento, procederà all'esame delle domande pervenute, sulla base della disamina dei curricula.

ESAME DEI CURRICULA

La Commissione, per la valutazione dei curricula, dispone dei seguenti punteggi:

a) Titolo di studio (max di 3 punti)

Il punteggio del titolo di laurea è computato secondo la votazione finale:

da 99 a 110 (o equivalente secondo altre scale metriche)	punti 3,00
da 88 a 98 (o equivalente secondo altre scale metriche)	punti 2,25
da 77 a 87 (o equivalente secondo altre scale metriche)	punti 1,50
da 66 a 76 (o equivalente secondo altre scale metriche)	punti 0,75

b) Formazione post - laurea nei campi attinenti alla figura professionale (max di 5 punti)

I punteggi sotto indicati sono tra loro cumulabili.

Dottorato di ricerca punti 3

Master accademico di specializzazione di I° livello punti 1

Master accademico di specializzazione di II° livello punti 2

c) Corsi formativi (max di punti 2)

0,25 punti per corso per la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, senza prova finale;

0,50 punti per corso di formazione/aggiornamento, con esito positivo alla valutazione finale.

d) Valutazione del percorso professionale (max di 30 punti)

I punteggi sotto indicati sono tra loro cumulabili.

Esperienza lavorativa presso un ente locale in posizione (categoria D) analoga a quelli oggetto del presente avviso :

punti 0,06 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni,..... **max. punti 15**;

Esperienza lavorativa presso un ente locale in posizione inferiore a quelli oggetto del presente avviso :

punti 0,03 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni,..... **max. punti 5**;

Esperienze lavorative presso enti locali con incarichi di cui all'art.7, comma 6, del D.Lgs.vo 165/2001 :

punti 1 per ogni incarico ricoperto **max punti 5**;

Esperienza lavorativa in qualità di progettista, direzione lavori, RUP su incarico di enti locali : punti

0,05 per ogni incarico **max punti 5**;

INDIVIDUAZIONE IDONEI

L'elenco dei candidati con il punteggio attribuito ai singoli elementi di valutazione del curriculum è inviato al Sindaco che, con proprio decreto, procederà alla nomina dell'incaricato.

Rientra nella discrezionalità del Sindaco la determinazione motivata di non procedere alla nomina.

E' facoltà, altresì, del Sindaco procedere alla nomina di un nuovo incaricato, nell'ipotesi di dimissione volontarie del soggetto incaricato.

COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Gli effetti del decreto di conferimento dell'incarico restano subordinati alla costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di San Zeno di Montagna mediante la sottoscrizione del contratto individuale di tipo subordinato, a tempo parziale e determinato, 14 ore settimanali, secondo le disposizioni di legge e dei vigenti contratti collettivi nazionali del



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Telefono: 045/7285017 Fax: 045/7285222 - Cod. Fisc e Part. IVA 00414190231

pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

comparto Regioni-Autonomie Locali, a conclusione delle verifiche relative ai requisiti e dei titoli dichiarati o posseduti dal candidato.

Il rapporto di lavoro si risolverà di diritto, anche anticipatamente rispetto alla data stabilita nel contratto individuale di lavoro, in caso di cessazione del mandato del Sindaco, nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie e nelle altre ipotesi previste da leggi e regolamenti.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne un preavviso scritto all'Amministrazione di almeno 30 (trenta) giorni.

Nel caso in cui il soggetto prescelto, in esito alle verifiche d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso, l'Amministrazione non darà corso all'assunzione.

L'assunzione resterà comunque subordinata al rispetto della normativa vigente al momento dell'assunzione stessa in materia di personale di natura finanziaria e di compatibilità economica e di limiti di spesa.

DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto e non deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti.

L'Amministrazione potrà, a proprio insindacabile giudizio, non procedere all'assunzione per sopraggiunte modificazioni delle esigenze organizzative o in presenza di un pubblico interesse.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto GDPR 697/2016/UE ed in conseguenza della presente procedura, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della citata normativa, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente ed in particolare per la valutazione delle candidature, per la nomina e per i successivi adempimenti.

Tali dati saranno conservati, nei modi previsti dal citato GDPR 697/2016/UE presso la sede del Comune di San Zeno di Montagna in archivio cartaceo ed informatico. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti ai sensi del citato GDPR concernente, fra l'altro, il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione o rettifica degli stessi.

Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, è il responsabile dell'area Economico Finanziaria, rag. Maurizio Castellani.

Il presente avviso è visionabile e scaricabile visitando il sito internet del Comune di San Zeno di Montagna all'indirizzo: <http://www.comune.sanzenodimontagna.vr.it> dove sarà pubblicata ogni altra informazione relativa alla presente procedura.

Le comunicazioni sul sito istituzionale avranno carattere di notifica agli interessati.



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Maurizio Castellani